



VUODEN 2010 TULOSSOPIMUS

Sopijat Poliisihallitus
 Keskusrikospoliisi

Sisälllys

I YKSIKÖN KESKEISET PAINOPISTEET JA PÄÄTOIMINTALINJAT V. 2010

II YKSIKÖN TULOSTAVOITTEET JA TOIMET NIIDEN SAAVUTTAMISEKSI

1. RIKOSTORJUNTA

1.1 Tutkinta

1.2 Valtakunnalliset asiantuntijapalvelut

1.3 Rikostorjunnan ja menetelmien kehittäminen

2. ICT-PALVELUT, MATERIAALIPALVELUT JA TOIMITILAT SEKÄ VIESTINTÄ

3. LAILLISUUSVALVONTA JA TIETOTURVALLISUUDEN JA TIETOSUOJAN VALVONTA

III VOIMAVARAT

1. ORGANISAATIO

2. JOHTAMINEN

3. HENKILÖSTÖ

4. RAHOITUS JA TULOT

IV TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

V TULOSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEEN JA ALLEKIRJOITUKSET



I YKSIKÖN KESKEISET PAINOPISTEET JA PÄÄTOIMINTALINJAT V. 2010

Keskusrikospoliisi keskittyy järjestäytyneen rikollisuuden torjuntaan, vastaa vakavimman rikollisuuden torjunnasta sekä vaikeiden, laajojen ja ennakkotapausluontoisten talousrikosasioiden tutkinnasta. Keskusrikospoliisi seuraa erityisesti järjestäytyntä rikollisuutta ja kehittää rikosten torjuntaan liittyviä toimintamalleja sekä käynnistää torjuntatoimenpiteet tarvittaessa. Keskusrikospoliisin vastuulla on tiettyjen yhteiskunnallisesti merkittävien tai esteellisyys syistä viraston vastuulle kuuluvien rikoksien tutkinta.

Rikostorjuntaa johdetaan tietoperusteisesti ajantasaisen ja analysoidun rikostiedustelutiedon sekä reaaliaikaisen tilannekuvan avulla. Toimintaa suunnattaessa ja menetelmiä kehitettäessä otetaan huomioon havaitut vakavan rikollisuuden arvioitua kehityssuunnat (mm. kansainvälistyminen, toiminnan laajeneminen talousrikollisuuteen, tietojärjestelmärakosten lisääntyminen, laittoman maahantulon ja laittoman työvoiman käytön lisääntyminen). Vuoden erityisenä painopisteenä on organisaatiouudistuksen täytäntöönpano.

Resurssien käyttöä priorisoidaan ja ne kohdennetaan suunnitelmallisesti yhteiskunnan kannalta vaarallisimman ja vahingollisimman rikollisen toiminnan torjuntaan. Torjuntatoimien johdosta järjestäytyneen rikollisuuden toimintaedellytykset heikkenevät ja rikollisryhmien määrä vähenee. Ennalta estävyys liitetään osaksi järjestäytyneen rikollisuuden torjuntaa.

Keskusrikospoliisin tuottamat rikostorjunnan valtakunnalliset asiantuntijapalvelut perustuvat rikostorjunnan tarpeisiin ja ne tukevat laajasti rikostorjuntaa. Asiantuntijapalveluiden priorisoinnissa huomioidaan rikosten vakavuus.

Palveluja arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti kustannustehokkuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi. Keskusrikospoliisin erityisosaamisen avulla parannetaan rikostorjunnan vaikuttavuutta, tehokkuutta ja tuottavuutta koko poliisihallinnossa. Keskusrikospoliisin asiantuntemusta käytetään rikostorjuntaa koskevan lainsäädännön kehittämiseen.

Toiminnassa korostetaan tiivistä kansallista ja kansainvälistä viranomaisyhteistyötä sekä hyödynnetään muiden rikostorjuntaan osallistuvien toimijoiden asiantuntemusta.

Keskusrikospoliisin toiminnot ovat korkealaatuisia ja tehokkaita. Kehittämisessä huomioidaan uudistusten vaikutukset, kuten poliisin hallintorakenteen uudistamisohjelma. Henkilöstön määrä pidetään sovitussa henkilöstökehityksessä toteuttaen tuottavuusohjelmat ja niihin sisältyvät henkilöstövähennykset.

Keskusrikospoliisi osallistuu sisäisen turvallisuuden ohjelman toimenpiteiden toteutukseen, lisäksi ohjelman painotukset otetaan huomioon muussa toiminnan kehittämisessä.

Toiminnan ja palveluiden laatua kehitetään asiakaslähtöisesti. Toimintaa tehostetaan tietoteknisin ratkaisuin ja kehittämällä toimintojen organisointia sekä lisäämällä yhteistoimintaa sidosryhmien kanssa.

Viraston toimintaa ja tiedonhallintaa tehostetaan ottamalla käyttöön uusi asianhallintajärjestelmä. Johtamisella ja säännöllisellä sisäisellä laillisuusvalvonnalla varmistetaan poliisin toimenpiteiden lainmukaisuus sekä hallinnon määräysten ja ohjeiden mukainen toiminta

II YKSIKÖN TULOSTAVOITTEET JA TOIMET NIIDEN SAAVUTTAMISEKSI

1. RIKOSTORJUNTA



1.1 Tutkinta

Tulostavoitteet

Rikostorjunta on suunnitelmallista, tekijäkeskeistä, vaikuttavaa ja analysoituun rikostiedustelutietoon perustuvaa sekä kansallisesti ja kansainvälisesti yhteen sovitettua. Viranomaiset torjuvat järjestäytyntä rikollisuutta saumattomassa yhteistyössä KRP:n johdolla.

Järjestäytyneisiin rikollisryhmien määrä vähenee ja niiden toimintaedellytykset heikkenevät Suomessa. Ennalta estävyyttä lisätään järjestäytyneen rikollisuuden torjunnassa. Rikoslakirikosten tutkinta-aika ei pitene.

Yhteiskunnallisesti vakavimpien yksittäisten rikosten estäminen ja selvittäminen on turvattu.

Piiloon jäävää talousrikollisuutta paljastetaan, tutkinta on reaaliaikaista ja laittoman työvoiman käyttöä estetään. Järjestäytyneiden rikollisryhmien soluttautumista lailliseen liiketoimintaan vaikeutetaan yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa.

Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi

- Rikostorjunnan perustana on tilannekuva Suomessa vaikuttavasta järjestäytyneestä rikollisuudesta ja lainvalvontaviranomaisten torjuntaoperaatioista. Tilannekuvan muodostamisessa hyödynnetään laajasti yhteistyötahojen tietoa.
- PTR-lain vaikutukset huomioidaan toiminnan suunnittelussa.
- Kehitetään ennalta estävyyden keinoja järjestäytyneen rikollisuuden torjunnassa, mm. liiketoimintakiellon valvontaa, tiedonvaihtoa ja lupahallinnon keinoja hyväksi käyttäen.
- Rikoksia paljastavaa toimintaa lisätään.
- Uuden tyyppisiä rikoksia tutkittaessa luodaan uusia toimintamalleja koko poliisihallinnon käyttöön.
- Järjestetään rikollisryhmien sekä ryhmien jäsenten kattava valtakunnallinen seuranta (tarvittaessa seurantavastuuta jaetaan eri virastojen kesken).
- KRP johtaa vakavan rikollisuuden kohdevalintamenettelyä sekä vastaa siihen liittyvän viranomaisyhteistyön ja tiedonhallinnan kehittämisestä.
- KRP torjuu rikollisuutta valitsemalla ja toteuttamalla operaatiot pääsääntöisesti kohdevalintamenettelyn, JIT ja JAT sopimusten avulla.
- Kohdevalintamenettely vakiinnutetaan koskemaan Suomen lähialueita.
- KRP ottaa strategian mukaisissa rikosasioissa PTR-toimintojen tukemana nopeutetussa kohdevalintamenettelyssä vakavan rikollisuuden torjuntakohteiden tutkintavastuun itselleen.
- KRP tutkintaresurssit ja teknisen tiedonhankinnan resurssit kohdennetaan ensisijassa kohdetorjunnan kautta PTR-rikostiedustelukeskukseen tunnistamien järjestäytyneiden rikollisryhmien jäsenten tai voimatoimijoiden tekemiksi epäiltyjen rikosten tutkintaan.
- Esitutkinnassa hankitaan näyttö osallistumisesta järjestäytyneen rikollisryhmän toimintaan ja koventamisperuste siitä, että rikos on tehty vakavien rikosten tekemistä varten järjestäytyneen ryhmän jäsenenä.
- KRP:n talousrikostorjunnan tutkintaresurssit kohdennetaan ensisijaisesti vaikeimmin tutkittaviin, laajoihin, ennakkotapausuonteisiin, kansainvälistä ulottuvuutta omaaviin sekä yhteiskunnan rakenteisiin vaikuttaviin talousrikoksiin (mukaan lukien törkeät arvopaperimarkkinarikokset).
- KRP torjuu pimeän ulkomaalaisen työvoiman käyttöä mm. kohdentamalla tutkintaresursseja järjestäytyneen rikollisuuden ammattimaiseen pimeää työvoimaa hyödyntävän talousrikollisuuden tutkintaan.



- Rikostorjunnan yhteydessä kerätty oleellinen tieto siirretään PTR-rikostiedustelukeskustoille.
- Rahanpesun selvittelykeskuksen asiantuntemusta käytetään aktiivisesti talousrikostutkinnan apuna.
- KRP osallistuu HEV-alueen esikäsittelytoimintoon ja huolehtii muutoinkin talousrikosten yhdenmukaisesta esikäsittelystä ja talousrikostutkinnan läpivirtausta nopeuttavien menettelytapojen soveltamisesta.
- Tutkintasuunnitelmat laaditaan pääsääntöisesti kirjallisesti yhteistyössä syyttäjän kanssa.
- Talousrikostorjuntaan kohdennetut henkilöresurssit säilytetään ja torjuntaa kehitetään entistä reaaliaikaisemmaksi.
- KRP vastaa vaativan ja kansainvälisen rikoshyödyn jäljittämisestä yhteistyötä verottajan ja ulosottoviranomaisten kanssa.
- Huolehditaan rikoshyödyn jäljittämiseen liittyvistä kansainvälisistä velvoitteista.
- Syyttäjän kanssa tehtävän esitutkintayhteistyön avulla parannetaan rikostorjunnan tehokkuutta.
- KRP:n operatiivinen kansainvälinen yhteistyö painottuu Suomen lähialueille, tarkoituksena torjua rikollisuus jo lähtömaassa. Lisäksi osallistutaan Suomea hyödyntäviin EU:ssa sovittuihin operatiivisiin projekteihin.
- KRP tutkii Supon kanssa yhteistyössä terrorismirikoksia ja muita Supon toimialaan kuuluvia rikoksia.
- KRP järjestää ja koordinoi laittoman maassaolon paljastamiseen kohdennettua valtakunnallista teemavalvontaa kaksi tai kolme kertaa vuodessa.
- Uuden tyyppisten ja ennakkotapausluonteisten tietoverkkorikosten paljastamista ja tutkintaa vahvistetaan.
- Omaisuusrikostorjunnassa paljastetaan, sarjoitetaan ja tutkitaan järjestäytyneitä tai ammattimaista kätöntärikollisuutta.
- Esitutkintapöytäkirjat tallennetaan sähköiseen muotoon.
- Liiketoimintakiellon valvonta otetaan osaksi järjestäytyneen rikollisuuden torjuntaa.
- KRP lisää törkeisiin rikoksiin liittyvää henkilöetsintää rikosprosessien tehostamiseksi.
- Aktiivisella ja suunnitelmallisella viestinnällä edistetään rikosten selvittämistä sekä ennaltaehkäisyä ja vahvistetaan kansalaisten luottamusta poliisiin.
- DVI-toiminnon ohjeistus saatetaan voimaan ylijohdon linjausten mukaisesti.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta –rikostorjunta	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	Tavoite 2010	Tietolähde
TALOUDELLISUUS					
Toimintamenomäärärahat, 1000 euroa ¹	45525	46638	54984	54319	Yksikön laskelmat
Henkilötyövuodet ²	623,8	640	640	635	Jopo
Rikostorjunnan kustannukset, 1000 euroa ³	53134	54201	59600	55361	Jopo
Taloudellisuus (kustannukset/selvitetyt rikoslakirikokset) ⁴	26646	68609	70000	≤ 34333	Jopo
Yksikön omat taloudellisuusmittarit					
Tutkinnan kustannukset / päätetty rikos	15890	25509	30000	≤ 17687	Yksikön laskelmat
Tutkinnan kustannukset / tutkinnan htv	110620	96000	100000	≤ 106.478	Yksikön laskelmat



Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta –rikostorjunta	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	Tavoite 2010	Tietolähde
RIHY / tutkinnan htv					
- rikoshyödyn kokonaismäärä	81 493	95558	96153	≥ 75 000	Yksikön laskelmat / Jopo
- huumerikostutkinnassa	817	25110	5000	≥ 3700	
- talousrikostutkinnassa	170054	209497	245000	≥ 175 000	
Rikostutkintaan käytetyn työajan osuus viraston kokonaistyöajasta	43,5	42,9	43	≥ 44,5	Yksikön laskelmat
JR-rikollisuuden torjuntaan käytetyt htv ⁵	184	189	178	189	Yksikön laskelmat
Talousrikostorjuntaan käytetyt htv	43	46	41	45	
TUOTTAUVUUS					
Tuottavuus (selvitetyt rikoslakirikokset/henkilötyövuodet) ⁶	7,72	2,99	3,5	≤ 6,0	Jopo
Yksikön omat tuottavuusmittarit					
Päätetyt rikokset / tutkinnan htv	2,81	2,99	2,80	≤ 1,98	Yksikön laskelmat
Päätetyt talousrikosjutut / talousrikos tutkinnan htv	4,12	1,41	2,4	≤ 2,51	Yksikön laskelmat
PALVELUKYKY JA LAATU					
Rikoslakirikosten selvitystaso (pl. liikenne rikokset), prosenttia, vähintään	111,0	76,2	100	≥ 95	Jopo
Rikoslakirikosten tutkinta-aika (pl. liikenne rikokset), keskiarvo, vrk	153	311	300	≤ 311	Jopo
Omaisuusrikosten selvitystaso, prosenttia, vähintään ⁷	102,7	84,2	100	≥ 95	Jopo
Henkeen ja terveyteen kohdistuneiden rikosten selvitystaso, prosenttia, vähintään					
- henkirikokset ⁸	29,4	100,0	100	≥ 95	Jopo
- pahoinpitelyrikokset ⁹	66,7	157,1	100		
Päätettyjen talousrikosten tutkinta-aika, keskiarvo, vrk, enintään	478	375	400	≤ 450	Jopo
Rasistiset ja muut viharikokset, kpl (<i>rasismi, ilmoitetut, kuukausittain - lähdekuutio</i>)	-	-	-	-	Jopo
Yksikön omat palvelukyky ja laatumittarit					
PTR-keskuksen tunnistamat JR-ryhmiin kuuluvien tai voimatoimijoiden tekemät rikoskokonaisuudet lkm	23	26	15	15	Yksikön laskelmat
Joista vakavan rikollisuuden kohdetorjuntamenettelyyn valitut lkm	23	26	12	10	
Esitutkinnan kohteena olevien JR-jäsenten lkm / tiedossa olevat ryhmien jäsenet (%)	54,77	68,55	55	40	
Kansainvälisten yhteisten tutkintaryhmien ja operaatioiden lukumäärä ¹⁰					
- JIT toteutunut /ehdotetut, kpl	5	3	3	3	Yksikön laskelmat
- Muut kv operaatiot	13	3	12	10	
Salaisten pakkokeinojen vaikuttavuusarvio KRP:n tutkimien juttujen osalta ¹¹	56,98	54,20	54,00	≥ 50	Yksikön laskelmat



Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta –rikostorjunta	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	Tavoite 2010	Tietolähde
Kirjallisten tutkintasuunnitelmien kattavuus talousrikosten osalta %	88,75	99,25	94,5	≥ 80	Yksikön laskelmat
SUORITTEET (koskee vain poliisitointa, PolStat: tutkiva yksikkö = poliisi)					
Kaikki selvitetty rikokset, määrä	2010	790	455	> 850	Jopo
Selvitetyt rikoslakirikokset, määrä	1994	771	450	> 845	Jopo
Päätettyjen talousrikosten määrä	177	154	250	> 140	Jopo
Avoinna olevien talousrikosten määrä	202	218	220	< 240	Jopo
Poliisin tietoon tulleet törkeät huumausainerikokset, määrä	71	128	95	70	Jopo
Rikoshyötymenettely, euroa ¹²					
Haltuun saatu rikoshyöty talousrikoksissa (netto), milj. euroa	18,53	22,83	25	18,0	Jopo
Haltuun saatu rikoshyöty huumausainerikoksissa (netto), milj. euroa	-	1,48	0,3	0,5	Jopo
Henkeen ja terveyteen kohdistuneiden rikosten määrä, kpl ¹³					
- henkirikokset	17	18	10	15	Jopo
- pahoinpitelyrikokset	12	7	3	4	Jopo
Yksikön omat suoritemittarit					
Jr-kriteetin käyttäminen koventamisperusteena esitutkintapöytäkirjassa kpl:ta.	-	1	4	10	Yksikön laskelmat

1.2. Valtakunnalliset asiantuntijapalvelut

Tulostavoitteet

KRP:n tuottamien asiantuntijapalveluiden avulla tuetaan rikosten ennalta estämistä, nostetaan rikosten selvitystasoa, lyhennetään tutkinta-aikoja, parannetaan rikostorjunnan kustannustehokkuutta ja edistetään oikeusvarmuutta. Palveluita tuotetaan poliisihallinnon lisäksi myös muille viranomaisille.

KRP:n tuottamat asiantuntijapalvelut vastaavat rikostorjunnan tarpeita, ovat korkealaatuisia ja ne tuotetaan kustannustehokkaasti.



Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi

Tekniseen tiedonhankintaan ja televiestintään liittyvät asiantuntijapalvelut

- Telekuuntelujärjestelmän kokonaispäivittäminen suoritetaan.
- Salpa järjestelmän kehittäminen tehdään yhteistyössä Vitja-hankkeen kanssa.
- KRP tukee poliisilaitosten salaisten tiedonhankintamenetelmien ja osaamisen kehittämistä.
- Teknisen tiedonhankinnan toimintojen alueellistamista jatketaan ja resurssien valtakunnallista sijoittelua tarkastellaan organisaatiouudistusta suunniteltaessa.
- KRP vastaa että poliisihallinnolla on käytössään tarkoituksenmukaiset teknisen tiedonhankinnan laitteet ja menetelmät. Teknisen asiantuntijapalvelun kansainvälisessä yhteistyössä pyritään vaikuttamaan eri maissa käytettävien menetelmien yhteensopivuuteen operatiivisen tason kansainvälisen yhteistyön tehostamiseksi.
- KRP kehittää Salpa järjestelmää ja -järjestelmässä tapahtuvaa tiedonhankintatoimenpiteiden kattavaa kirjaamista rikostorjunnan koordinoinnin, rikostiedustelun, strategisen ohjauksen ja laillisuusvalvonnan tukemiseksi.
- Todistajansuojelu- ja viranomaisuhkatoimintoihin liittyvät uhka-arviot laaditaan, lainsäädäntöä ja viranomaisyhteistyötä kehitetään, EU-kehittämishanke toteutetaan sekä valmistaudutaan laajentamaan toimintoa.
- Teknisen tarkkailun tiedonsiirtoon ja hallinnointiin liittyvää tekniikkaa kehitetään.
- Toteutetaan ylijohdon ohjauksessa ns. Data - retention (tallennus) poliisille annettujen vastuiden toteuttaminen.
- Valeosto- ja peitetoiminnan nykyinen palvelutaso ylläpidetään.
- Ylläpidetään televiestintäyksikön toiminnan nykyinen palvelutaso ja jatketaan järjestelmien ja toimintaprosessien kehittämistä.
- Verkkotiedustelua ja käytettävää tekniikkaa kehitetään toiminnan tehostamiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi.
- KRP vastaa sille tulleiden vihjeiden esikäsittelystä ja tutkintaan siirtämisestä, verkkotiedustelulla tuetaan myös muuta rikostorjuntaa.
- Uusi vihjetietojärjestelmä otetaan käyttöön.

Rikostekniset asiantuntijapalvelut

- Teknisen rikostutkiminnan vaikuttavuustutkimusta jatketaan ja laajennetaan. Tuloksia käytetään rikosteknisten laboratoriopalvelujen priorisointiin.
- Toteutetaan tuotteistamisprojekti, jonka avulla kehitetään rikostorjunnan erilaisia tarpeita (analyysi, tiedustelu, massarikosten ja vakavien rikosten tutkinta, sarjoittaminen) palvelevat rikostekniset menetelmät. Laboratoriolausunnot uudistetaan pääosin taulukkomuotoiseksi ja tutkimusalueesta riippumatta yhdenmukaiseksi.
- Laadunvarmistustoiminnot integroidaan LIMS-järjestelmään.
- Rikosteknisten yksiköiden toimintaa tuetaan tekemällä laatukatselmuksia, raportoimalla niissä havaituista kehittämistarpeista, avustamalla laatujärjestelmien rakentamisessa sekä henkilöstöä kouluttamalla. Rikosteknisen laboratorion ja poliisilaitosten rikosteknisten yksiköiden työnjako arvioidaan ja määritellään.
- Rikostorjuntaan kehitetään uusia teknisiä menetelmiä, kuten äänirekisteriä.
- Jalkineenjälkirekisterin käyttöä rikostorjunnassa tuetaan kehittämällä jalkineenjälkirekisterin käyttöä, kouluttamalla käyttäjiä ja taktisia tutkijoita, monitoroimalla käyttöä sekä tarjoamalla käyttötukea.
- Poliisin yksiköiden tarvitsemat liikennejuopumustutkimukset toteutetaan. Tutkimustulosten raportointia kehitetään vastaamaan nimenomaan rikostorjunnan ja liikenneturvallisuuden tarpeita.



- Tietoteknisen tutkinnan valtakunnallinen ohjaus ja laadunvalvonta integroidaan teknisen tutkinnan ohjausjärjestelmän osaksi.
- Biometrinen asiakirjojen käyttöönottoa ja niihin liittyvien järjestelmien kehitystä tuetaan. Erityisesti osallistutaan kuvien sähköisen vastaanoton kehittämiseen, henkilön tunnistamiskoulutuksen toteuttamiseen verkkokoulutuksena, passeja varten perustetun sormenjälkirekisterin sormenjälkien laadun arviointiin, biometrinen tunnistaminen keräämiseen käytettävän ohjelmiston hankintaan ja biometriin asiakirjoihin liittyvien varmennejakelujen kehitystyöhön. Kasvontunnistusta tarkastellaan laajempaa kokonaisuutena myös rikostutkimustarpeisiin.
- Henkilörekisteröintiä ja rikospaikkänäytteenottoa edistetään paikallispoliisin toiminnan laatua kehittämällä, raportoimalla poliisilaitoskohtaiset suoritetilastot neljännesvuosittain sekä kouluttamalla. Tavanomaisen rikospaikan nopeutetulle tekniselle tutkimukselle luodaan menettelytavat.
- Rikospaikkänäytteenoton toimintatavat selvitetään ja laaditaan suunnitelma parhaiksi käytännöiksi.
- Kansainvälinen DNA- ja sormenjälkitiedonvaihto toteutetaan 1) laajentamalla Prüm-tyyppistä tiedonvaihtoa DNA:n osalta, 2) valmistelemalla AFIS-järjestelmän laajennusta, joka mahdollistaa Prüm-tiedonvaihdon vuonna 2011 sekä 3) projektiluontoisena massavaihtona Baltian ja Pohjoismaiden kanssa sekä 4) mahdollisesti v.2010 solmittavan Suomen ja Yhdysvaltojen välisen vakavan rikollisuuden estämiseen ja torjuntaan kohdistuvan sopimuksen mukaisesti.

Poliisin kansainväliseen toimintaan liittyvät asiantuntijapalvelut

- Poliisihallitus määrittelee yhdessä keskusrikospoliisin kanssa keskusrikospoliisiin kohdistettavat ja toiminnon rahoitukseen suhteutuvat palveluodotukset poliisin kansainvälisen yhteistyön osalta.
- Keskusrikospoliisi vastaa kansainvälisen poliisiyhteistyön kansallisen keskuksen velvoitteista ja yhteistyöstä sekä ottaa tehokkaasti käyttöön kansainvälisen yhteistyön tarjoamat mahdollisuudet.
- Huolehditaan laadusta ja tarpeellisen koulutuksen järjestämisestä.
- Tavoitteena on, että kansainvälinen tietojenvaihto on sujuvaa ja oikea-aikaista.
- Asiantuntijapalveluiden keskeinen osa on sujuva ja oikea-aikainen tiedonvaihto, rikostorjunnan menetelmien ja laatu järjestelmien kehittäminen sekä niiden käyttöön liittyvän koulutuksen järjestäminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
- Kansainvälisen yhteistyön kasvava merkitys huomioidaan toiminnan suunnittelussa, tehtävämäärien lisääntyessä ja laatuvaatimusten kasvaessa toimintoja priorisoidaan sopimalla asiasta Poliisihallituksen kanssa.
- Lainvalvontaviranomaisten tietojärjestelmien sisältämän tiedon osalta tiedonvaihtoa parannetaan kotimaassa ja kansainvälisesti. Oikeusapuasioiden laadun kehittämistä jatketaan varmistamalla, että auditointien yhteydessä laaditut kehittämissuunnitelmat toteutetaan. Laatu järjestelmää laajennetaan asteittain koskemaan myös niitä virka-apuasioita, joita koskevat menettelytapaohjeet eivät sisälly rikostietopalvelun muihin toimintakäsikirjoihin.¹⁴
- Kansainvälisen yhteistyön ja erityisesti lähialueyhteistyön avulla ylläpidetään mahdollisimman täsmällistä tilannekuvaa rajat ylittävissä rikollisuuksissa.
- Edistetään EU:ssa alueellisen lainvalvontaviranomaisten toimintamallia Itämeren alueen järjestäytyneen rikollisuuden vastaisen toimintaryhmän (BSTF) malliin pohjautuen.
- Prüm sopimuksen ja siihen pohjautuvan ”Rajat ylittävän yhteistyön tehostamisesta erityisesti terrorismin ja rajat ylittävän rikollisuuden torjumiseksi tehdyn neuvoston päätöksen” toimeenpanoa edistetään käytössä olevien voimavarojen puitteissa.
- Suunnitellaan ja toteutetaan CARIN ja EU-RIHY yhteispisteiden tiedonvälityksestä aiheutuvat toimenpiteet.



- Kehitetään ja tarvittaessa laajennetaan poliisin yhdysmiestoimintaa ottaen huomioon poliisin yhdyshenkilötoiminnasta annettava Poliisihallituksen määräys
- Hoidetaan kansallisesti SISone4all ja SIS II tietojärjestelmähankkeiden edellyttämät velvoitteet ylijohdon linjausten mukaisesti.
- Osallistutaan oikeus- ja sisäasioiden ulkosuhteiden puitteissa laaditun, Venäjää koskevan toiminta-asiakirjan täytäntöönpanoon ja täytäntöönpanon seurantaan ylijohdon linjausten mukaisesti.
- Keskusrikopoliisin organisaation uudistumisen yhteydessä varmistetaan Venäjä-yhteistyöhön liittyvien asioiden koordinoitua.
- Sisäministeriön Venäjän viranomaisten kanssa tekemät, rikostorjuntaan liittyvät sopimukset toteutetaan operatiivisella tasolla.
- Asiakaskyselyn tulokset analysoidaan ja toimintaa kehitetään saatu palaute huomioiden.
- Lisätään poliisihallinnon tietoisuutta keskusrikopoliisin tuottamista palveluista ja niiden hyödynnettävyydestä.

Rikosten sarjoittaminen ja rikollisuutta koskevan tilannekuvan ylläpitäminen

- Vakavan ja järjestäytyneen rikollisuuden tilannekuvaa ylläpidetään PTR-rakenteita hyödyntäen.
- Valtakunnallisen tavanomaisen rikollisuuden osalta luodaan tilannekuva PTR-toiminnon avulla.
- PTR-toiminnon laajentaminen virka-ajan ulkopuolelle toteutetaan resurssien puitteissa.
- Tilannekuvatoimintaa ja ilmiöseuranta kehitetään edelleen.
- KRP vastaa järjestäytyneen rikollisuuden torjunnasta ja siihen liittyvästä selvitystason nostamisesta kehittämällä PTR-rikostiedustelu- ja analyysitoimintaa sekä rikosten sarjoittamista sekä johtaa vakavan rikollisuuden kohdetorjuntamenettelyä.
- KRP tukee PTR-toiminnon puitteissa uusia poliisilaitoksia päivittäisrikollisuuden sarjoittamisessa.
- KRP kerää ja välittää tietoa paikallispoliisiin määrättyjen PTR yhdyshenkilöiden kautta.
- KRP tekee operatiivisen tason kansainvälistä yhteistyötä tarkoituksena Suomeen vaikutuksensa ulottaman ulkomaisen järjestäytyneen rikollisuuden tunnistaminen ja torjuminen jo lähtömaassa. Rikostorjunnassa hyödynnetään mahdollisuutta määritellä kansainvälisiä torjuntakohteita sekä perustaa kansainvälisiä tutkintaryhmiä.
- KRP osallistuu yritysturvallisuusstrategian toteuttamiseen muun muassa ylläpitämällä yritysturvallisuuden tilannekuvaa.
- Ylläpidetään korruptiorikollisuuden tilannekuvaa, tuetaan korruptiorikollisuuden paljastamista ja osallistutaan alan kansalliseen ja kansainväliseen viranomais- ja sidosryhmäyhteistyöhön.
- Ylläpidetään ihmiskauppaan, paritukseen ja prostituutioon (IHKA) liittyvää tilannekuvaa, raportoidaan havaituista ilmiöistä, kehitetään yhteistyötä myös kolmannen sektorin kanssa, järjestetään asiaan liittyvää koulutusta, tuetaan lainvalvontaviranomaisia tiedustelu- sekä tutkintatoiminnassa ja vastataan toimintaan liittyvästä kansainvälisestä yhteistyöstä.

Rahanpesun torjunta

- KRP tekee terrorismin torjuntaan liittyvää yhteistyötä SUPO:n kanssa selvittämällä rahanpesun selvittelykeskuksen ilmoitusten kautta rahavirtoja, jotka voivat liittyä terrorismin rahoitukseen.
- Toiminnan tuottavuutta ja vaikuttavuutta rikostorjunnalle parannetaan saattamalla rahanpesurekisterin kehitysprojekti RAPRI I päätökseen.
- Analyysitoimintaa ja rahanpesun selvittelykeskuksen roolia osana rikostiedustelua kehitetään.



- Rahanpesurekisterin ja analyysitoiminnan kehittämistyön yhteydessä parannetaan rahanpesuilmoitusten esitutkintaan siirtämiseen liittyvää prosessia.
- Rahanpesun selvittelykeskus huolehtii uuden rahanpesulain mukaisesta ilmoitusvelvollisten ja viranomaisten kouluttamisesta sekä mahdollisimman ajantasaisen palautteen annosta.
- Rahanpesun selvittelykeskus huolehtii ulkomaisten vastaavien viranomaisten varojen jäädytyspyyntöjen toimeenpanosta.
- Rahanpesun selvittelykeskus osallistuu kansainväliseen yhteistyöhön rahanpesun torjuntajärjestelmän kehittämiseksi.
- Tehostetaan erityisesti sellaisen rahanpesurikollisuuden paljastamista, joissa rikoshyöty on siirretty Suomesta ulkomaille, lisäksi kehitetään terrorismin rahoittamisen torjunnan edellyttämää yhteistyötä ja osaamista.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta - asiantuntijapalvelut	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	TAE-tavoite 2010	Tietolähde
TALOUDELLISUUS					
Vaativan teknisen tarkkailun kustannukset / tehtävä €	15 962	14525	14000	≤ 14000	Yksikön laskelmat
Televiestintäyksikön kustannukset / telekuunteluiden määrä €	2574	2005	1900	≤ 3910	KRP / Salpa
Rikosteknisen laboratorion kustannukset / lausunto €	316	317	320	≤ 320	Yksikön laskelmat
Rahanpesun selvittelykeskuksen kustannukset / esitutkintaan siirretty ilmoitus €	771	1190	1500	≤ 2068	Yksikön laskelmat
Rikostietopalvelun kustannukset / AKJ-toimenpide €	186	189	195	≤ 195	Yksikön laskelmat
TUOTTAUVUUS					
Rikosteknisen laboratorion antamat lausunnot / htv	230	234	240	≥ 240	Yksikön laskelmat
Rikostietopalvelun AKJ-toimenpiteet / htv	362	333	328	≥ 328	Yksikön laskelmat
Rahanpesun selvittelykeskuksen tutkimien ilmoitusten määrä / htv	98	77,2	70	≥ 34	Yksikön laskelmat
Asiantuntijapalvelujen osuus viraston kokonaistyöajasta	29,2	30,1	34	≥ 30,5	KRP/PolStat
PALVELUKYKY JA LAATU					
Rikosteknisen laboratorion lausuntojen toimitusaika, tutkimusalueen ka, vrk.	39	37	28	≤ 43	Yksikön laskelmat
Rikosteknisen laboratorion lausuntojen toimitusaika, toimeksiantojen keskiarvo, vrk.	53	63	42	≤ 40	
Rikostiedustelu- ja rikosanalyysitoiminnan perusteella sarjoitettujen rikoskokonaisuuksien lkm	172	169	160	≥ 80	Yksikön laskelmat
Kansainvälisten oikeus- ja virka-apupyntöjen keskimääräinen käsittelyaika (vrk)					Yksikön laskelmat
- virka-avut	26,7	28,2	56	< 25	
- oikeusavut	43,7	43,9	89	≤ 52	



Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta - asiantuntijapalvelut	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	TAE-tavoite 2010	Tietolähde
Avoimena olevien oikeus- ja virka-apujen lukumäärä.	1672	1462	1074	≤ 1200	Yksikön laskelmat
Esitutkintaan saatettujen rahanpesuilmoitusten suhteellinen osuus kaikista epäilyttävistä liiketoimia koskevista ilmoituksista (%)	14,4	7,5	6,5	≥ 8	Yksikön laskelmat
Rahanpesun selvittelykeskuksen tekemien liiketoimen keskeyttämisspäätösten kautta saatu rikoshyöty (M€)	0,12	5,9	0,13	≥ 0,8	Yksikön laskelmat

1.3 Rikostorjunnan ja tutkintamenetelmien kehittäminen

Tulostavoitteet

KRP kehittää rikostorjuntaa ja rikostutkintamenetelmiä varmistaakseen, että esitutkintaviranomaisilla on käytössään ajantasaiset sekä kustannustehokkaat menetelmät. Kehittämistyö on suunniteltua ja johdettua.

Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi

- Kehittämistarpeiden tunnistamista, toimenpiteiden suunnittelua, ohjausta ja seurantaan kehitetään organisaatorakenteet huomioiden.
- Kehittämistyön hallinnoinnissa käytetään yhteneväistä projektimallia.
- Kehittämisesursseja ja erityisosaamista haetaan aktiivisesti myös poliisihallinnon ulkopuolelta, esimerkiksi Euroopan Unionilta ja yksityiseltä sektorilta.

2. ICT-PALVELUT, MATERIAALIPALVELUT JA TOIMITILAT SEKÄ VIESTINTÄ

Tulostavoitteet

ICT-palvelut tukevat viraston toimintaa ja ne on järjestetty laadukkaasti sekä kustannustehokkaasti.

Materiaalipalvelut tuotetaan kustannustehokkaasti, yhdenmukaisesti ja hankintatoiminnan ohjeistuksen mukaisesti.

Keskusrikospoliisin viestintä on kiinteä osa johtamista ja sen avulla pyritään vaikuttamaan suunnitellusti ja ennakoivasti kansalaisten tietoihin, asenteisiin ja käyttäytymiseen. Viestintä on ammattitaitoista, palvelevaa ja poliisihallinnon yhteisten linjausten mukaista. Toimintaan on riittävät resurssit normaalioloihin ja niitä pystytään tehostamaan vaativissa erityistilanteissa.

**Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi**

- Haltik siirtojen II- vaihe toteutetaan ja seurataan Haltik I siirtojen vaikutuksia.
- PTR viranomaiset kehittävät uudet tietojärjestelmänsä yhteistyössä yhteisten tietovarastojen varaan.
- ASPO käyttöönotto toteutetaan ylijohdon ohjeistuksen mukaisesti.
- Toimitilojen kehittämissuunnitelma päivitetään vuoden 2010 aikana.
- Viestintää kehitetään osana johtamista, sen seuranta ja arviointia kehitetään osana tilannekuvan muodostamista.
- Toteutetaan viestintästrategian koulutus, käyttöönotto, strategiassa määriteltyjen hankkeiden käynnistäminen ja viestintämääräyksen sekä ohjeen uudistaminen.
- KRP osallistuu niin sovittaessa viestintäkampanjoiden suunnitteluun ja toteutukseen.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut (yksikön esittämät)

Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta - konsernipalvelut	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	TAE-tavoite 2010	Tietolähde
Konsernipalvelut – taloudellisuus					
Sisäisiin ICT-palveluihin käytetty työaika htv.	12,2	13	13	≤ 10	Polstat
Viestintään käytetty työaika htv.	2,1	2	2	≤ 2	Polstat
Yksikön sisäiseen materiaalihalintaan käytetty työaika htv.	3,6	3	3	≤ 3	Polstat

3. LAILLISUUSVALVONTA JA TIETOTURVALLISUUDEN JA TIETOSUOJAN VALVONTA**Tulostavoitteet**

KRP:n toiminta on lainsäädännön, muiden oikeusnormien sekä hyvän hallinnon mukaista. Tietoturvallisuus ja tietosuoja sekä niiden kehittäminen ja valvonta ovat osia normaaleista toimintaprosesseista. Laillisuusvalvonta on kattavaa eikä toiminnassa havaittujen toimenpiteitä edellyttävien virheiden määrä kasva.

Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi

- Tutkintaan ja tiedonhankintaan sekä muuhun toimivaltuuksien käyttöön liittyvät ratkaisut perustellaan huolella ratkaisujen lainmukaisuuden varmistamiseksi.
- Laillisuusvalvonnan ja tietosuojan tarkastukset suoritetaan vuosittain kaikkiin tulosyksiköihin sekä lisäksi kaikkiin pakkokeinoja käyttäviin yksiköihin.
- KRP suorittaa rekisterien käytön laillisuusvalvontaa erillisten uhka- ja riskikartoituksiin perustuvien suunnitelmien mukaisesti. KRP:n vastuulla olevat rekisteriselosteet käydään läpi ja päivitetään tarvittavilta osin.
- KRP:n kehittämiss vastuulla olevien tietojärjestelmien kehittämistyössä huomioidaan laillisuusvalvonnan tarpeet.
- Tietoturvakoulutusta annetaan työntekijöille vähintään joka toinen vuosi. Erityishenkilöstöä, kuten tietohallintohenkilöstöä koulutetaan tietoturvallisuuteen liittyvien työtehtävien mukaisesti.
- Tietoturvallisuuden ja tietosuojan varmistamiseksi laaditaan vuosittain toteutettavat auditointisuunnitelmat.

**Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut**

Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta - laillisuusvalvonta	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	TAE-tavoite 2010	Tietolähde
TALOUELLISUUS					
Laillisuusvalvontaan käytetty työpanos, htv ¹⁵	5	5	4	5	Yksikön oma arvio / Polstat
PALVELUKYKY JA LAATU					
Kantelujen keskimääräinen käsittelyaika, kk	40,9	36,5	38	< 180	Yksikön laskelmat
Tietoturvakoulutuksen kattavuus %, verkkokoulutuksen suorittaminen.	-	-	100	100	Yksikön laskelmat
SUORITTEET					
Annettu sisäinen tietoturvakoulutus tuntia x henkilö.	-	-	1300	1400	Yksikön laskelmat
Yksikön omat - suoritteet					
EOA:n, Oka:n , SM:n ja viraston antamien toimenpideratkaisujen lkm	3	3	10	< 5	Yksikön laskelmat
Virkatehtäviin perustuvat langettavat rikostuomiot lkm	0	0	2	0	Yksikön laskelmat

III VOIMAVARAT

1. ORGANISAATIO

Tulostavoitteet

KRP:n organisaatorakenne sekä palvelu- ja yhteistyöverkosto tukevat toiminnallisia tavoitteita. Johtamisrakenteet ovat kevyet, toimivat ja tarkoituksenmukaiset. Linjaorganisaation ohessa toiminnan organisoinnissa käytetään prosessimallia.

Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi

- Vakiinnutetaan rakenneuudistuksen myötä tehdyt muutokset.
- Keskeiset prosessit tunnistetaan ja määritellään.
- Johtamisrakenteet ovat toimivat ja mahdollisimman kevyet.
- Alueellisesta toiminnasta siirrytään valtakunnallisesti johdettuun toimintaan.
- Toimintoja priorisoidaan tarvittaessa, keskeiset palvelut turvataan.
- Tukitoimintoja keskitetään ja ne organisoidaan uuden organisaatiomallin mukaisesti.
- Kaikilla tasoilla siirrytään kohti toiminnallisesti suurempia kokonaisuuksia.
- Toimitilat saatetaan vastaamaan toiminnallisia tarpeita rahoituksella, jonka aikataulun ja määrän Poliisihallitus yksilöi. Kehittämisessä huomioidaan muiden poliisiyksiköiden toimitilaratkaisut ja tilojen yhdistämismahdollisuudet.



2. JOHTAMINEN

Tulostavoitteet

KRP:n johtaminen on tavoitesuuntautunutta ja aktiivista. Johtamisen avulla varmistetaan poliisihallinnon rikostorjunnan strategisten tavoitteiden ja toimintalinjojen toteutuminen. Johtaminen perustuu tavoitteenasetteluun, tehtävien antoihin, priorisointeihin, seurantaan ja palautteeseen.

Johtaminen on avointa ja molemminpuolinen palautteen antaminen sekä arviointi tapahtuvat positiivisessa hengessä. Johtamisen kehittämisessä vuoden painopisteenä on organisaatiomuutoksen myötä uusien johtamisjärjestelmien vakiinnuttaminen. Linjajohtamisen lisäksi johtamismallina käytetään prosessijohtamista.

KRP:n laadunkehittämistoiminta lisää tuottavuutta ja oikeusvarmuutta. Toimivasti järjestetty sisäinen viestintä tukee johtamista.

Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi

- Prosessijohtaminen otetaan käyttöön hallitusti ja siihen liittyen järjestetään koulutusta.
- Painotetaan poliisin henkilöstöstrategian mukaisia johtamisen kehittämisen linjauksia ja poliisin strategiassa vahvistettujen hyvän johtajan ja esimiestyön periaatteiden jalkauttamista vahvistettujen poliisin johtamisen kehittämisen linjausten mukaisesti.
- Johtamisosaamisen arviointijärjestelmän käyttöönotto koko poliisihallinnossa
- Varmistetaan arvojen mukainen toiminta osana johtamista.
- Toteutetaan yhdenvertaisuussuunnittelu ylijohdon linjausten mukaisesti.
- Johtoryhmätyöskentelyjä kehitetään kaikilla organisaation tasoilla.
- Tehostetaan talous- ja henkilöstöhallinnon prosesseja ja toteutetaan palvelukeskushankkeen mukaiset tuottavuusvähennykset täysimääräisinä.
- Organisaatiouudistuksen yhteydessä käydään läpi jokaisen henkilön toimenkuvan sisältö ja muokataan ne uusia tehtäviä vastaaviksi.
- Sisäinen tiedotus Seitti-intranetissä on ajantasaista.
- Valmistellaan kieku-tietojärjestelmän käyttöönottoa ja varmistetaan riittävä Tahti- ja Polstat -järjestelmien osaaminen.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta - johtaminen	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	TAE-tavoite 2010	Tietolähde
JOHTAMINEN – PALVELUKYKY JA LAATU					
Esimiestyön arviointi ¹⁶	21/33/46 ¹	11/27/62	ei arvioitu 2009	20/30/50	Henkilöstöbarometri
Yksikön omat - palvelukyky ja laatu					
Tukitoiminnot htv työajasta % työajasta	78,3 htv 11,0 %	69 11,2 %	72 10,3 %	75 htv 10,5 %	PolStat
Saadun koulutuksen määrä % (koulutus.htv / kokonaistyöaika)	4,7	4,0	4,6 %	≤ 7	PolStat

¹ V.2006 jolloin mitattu.



Toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta - johtaminen	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	TAE-tavoite 2010	Tietolähde
Arvojen toteutuminen työyhteisössä (1 – 5) ¹⁷	3,8	4,3	ei arvioitu 2009	4,5	KRP / kysely /HB

3. HENKILÖSTÖ

3.1. HENKILÖSTÖRESURSSIT

Tulostavoitteet

KRP:n henkilöstöresurssien taso, henkilöstön virkarakenne ja osaamisen hallinta tukevat toiminnallista tuloksellisuutta.

Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi

- Henkilöstösuunnitelmassa linjataan henkilöstön ja osaamisen kohdentaminen Toteutetaan tuottavuusohjelmat ja niihin suunnittelumääräyksessä 2010 sisältyvät henkilöstövähennykset
- Tuottavuusohjelman mukaiset tehostamisvaatimukset toteutetaan ensisijaisesti tehostamalla toimintaa teknisten ratkaisujen, asianhallinnan suunnitelmallisen järjestämisen sekä organisaatioon liittyvien ratkaisujen ja prosessien kehittämisen avulla.
- Palvelukeskusvähennykset toteutuvat täysimääräisinä eikä yksiköihin jää talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen ja/tai hallinnonalan tietotekniikkakeskuksen kanssa päällekkäisiä toimintoja.
- Määritellään hallituksen linjausten mukaisesti henkilöstöresurssien taso sekä päivitetään koko poliisitoimen kattavat henkilöstösuunnitelmat, joissa huomioidaan henkilöstöresurssien taso, poliisimiesten määrää koskeva tavoite, tuottavuusohjelmat, virkarakenteen tasapainoisuus ja osaamisen hallinta.
- Laaditaan ylijohdon ohjauksessa pitkän aikavälin kattava henkilöstösuunnitelma, jossa otetaan huomioon tuottavuuden kehittäminen, virkarakenteen tasapainoisuus ja poliisimiesten määrää koskevat tavoitteet.
- Ammattitaitoa kehitetään ja laajennetaan jatkuvasti.
- Tehtävien edellyttämää kansainvälistä osaamista tuetaan mm. koulutuksella.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

HENKILÖSTÖRESURSSIT	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	Tavoite 2010	Tietolähde
Henkilöstömäärätavoitteiden toteuma, htv					
1. poliisit, htv	404	402	408	PH:n päätös	Jopo
2. opiskelijat, htv	2,2	4	4	-	Jopo
3. muut, htv	305,6	304	309	PH:n päätös	Jopo
Yhteensä (1-3), htv	711,8	710	721	PH:n päätös	Jopo

Yllä oleva taulukko ei sisällä hankevirkoja, vain perustoiminnan henkilöstön.
 EU rahoitetussa todistajansuojeluhankkeessa on yksi poliisi ja yksi siviili
 EU rahoitetussa tutkimushankkeessa DOP on yksi siviili.

**3.2. HENKILÖSTÖN REKRYTOINTI, TYÖSUOJELU JA TYÖHYVINVOINTI¹⁸****Tulostavoitteet**

KRP on arvostettu ja tavoiteltu työnantaja, jonka sitoutunut, hyvinvoiva sekä ammattitaitoinen henkilöstö menestyy työssään. Henkilöstön työhyvinvointi on hyvää tasoa ja työtyytyväisyys ei laske vuoden 2008 tasosta.

Henkilöstön rekrytointi ja osaamisen kehittäminen tapahtuvat strategialähtöisesti ja henkilöstön osaaminen vastaa toiminnallisia tarpeita.

Palvelussuhteen joustavilla järjestelyillä tuetaan työhyvinvointia ja edistetään henkilöstön uralla etenemistä. Työkykyongelmiin puututaan varhain ja tukitoimet suunnitellaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Varhaista puuttumista käytetään myös mahdollisiin työyhteisö- ja tasa-arvo-ongelmiin.

Keskeiset toimenpiteet ja hankkeet tulostavoitteiden saavuttamiseksi

- Rekrytointiin panostetaan.
- Palkkausta ja palvelussuhteen ehtoja kehitetään joustavaksi organisaation ja yksilön tarpeet huomioiden.
- Palvelussuhteen ehtoja soveltaen edistetään mm. naisten uralla etenemistä.
- Työn ja yksityiselämän yhteensovittamista parannetaan PolAMK:n selvityksen pohjalta mm. yksilökohtaisia työaikajärjestelyjä lisäämällä.
- Tulos- ja kehityskeskusteluissa laaditaan jokaiselle henkilökohtaiset kehittämissuunnitelmat.
- Horisontaalisen etenemisen toimeenpanosuunnitelma suunnitellaan ja toteutetaan.
- Ikääntyvän henkilöstön työkyky ja työssä jaksaminen varmistetaan.
- Henkilöstön työkyky ja motivaatio huomioidaan erityisesti organisaation muutostilanteissa monipuolisen muutosviestinnän, avoimen keskustelun, selkeiden pelisääntöjen sekä muutostuen keinoin.
- Haastavilla tehtävillä, kehittymismahdollisuuksilla ja oikeudenmukaisella palkkauksella varmistetaan, että keskusrikospoliisi on tavoiteltu työnantaja.
- Viraston sisäinen osaamisen kehittämissuunnitelma perustuu kehityskeskusteluissa esille tulleisiin kehittämistarpeisiin.
- Keskusrikospoliisin henkilöstö tuntee poliisin yhteisesti sovitut arvot ja soveltaa niitä työssään.
- Työsuojelutoimenpiteet kohdistetaan varhain ja laaja-alaisesti riskienarvioinnin perusteella valittuihin kohteisiin.
- Työhyvinvointia ja työn ja yksityiselämän yhteensovittamista tuetaan mm. etätyöllä ja joustavilla työaikatarkoituksilla.
- Aktivoidaan päihdehaittoja ehkäiseviä toimenpiteitä.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

HENKISET VOIMAVARAT	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	TAE-tavoite 2010	Tietolähde
Välilliset työvoimakustannukset %, tehdyn työajan palkasta ³⁵⁾	-	60,1	60	60	Tahti
Tehdyn työajan osuus säännöllisestä vuosityöajasta, % ³⁶⁾	75,6	79,6	79,5	79,5	Tahti
Sairauspoissaolot, työpäivää/htv ³⁷⁾	9,3	8,2	8,1	< 9	Polstat/Jopo
Sairauspoissaolojen % -osuus säännöllisestä vuosityöajasta ³⁸⁾	3,7	3,2	3,2	< 3,2	Polstat



HENKISET VOIMAVARAT	Toteuma 2007	Toteuma 2008	Arvio 2009	TAE-tavoite 2010	Tietolähde
Tapaturmapoissaolojen %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta ³⁹⁾	0,2	0,2	0,1	< 0,2	Tahti
Työtyytyväisyysindeksi (1-5) ⁴⁰⁾	-	-	-		Henkilöstöbarometri
Henkilöstön keski-ikä ⁴¹⁾	44,6	44,8	44,8	44,6	Polstat/Jopo
Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus % ⁴²⁾	4,1	3,3	4	< 7,6	Polstat/Jopo
Työkyvyttömyyseläköitymisten määrä	1	0	0	0	Valtionkonttori
Työtapaturmien määrä	43	56	45	0	Valtionkonttori
Naisia, % osuus htv:stä ⁴³⁾					
- poliisimiehissä	14,4	14,3	14,1	14,5	Polstat/Jopo
- opiskelijoissa	30	18	50	50	Polstat/Jopo
- muussa henkilöstössä	73	73	72	> 64	Polstat/Jopo
Naisten % -osuus htv:stä					
- alipäällystössä	12,9	12,3	12,4	12,5	Polstat/Jopo
- päällystössä	9	11,7	12	> 9,0	Polstat/Jopo
- päällikkötasolla	33,3	33,3	33,3	33	Polstat/Jopo

4. RAHOITUS JA TULOT

Keskusrikospoliisille on osoitettu henkilöstö- ja rahoituskehukset tuottotavoitteineen Poliisihallituksen erillisellä päätöksellä.

IV TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Tulosopimuksessa sovittujen tavoitteiden toteutumista arvioidaan välitulosseurannassa ja tulosarvioinnin yhteydessä erikseen määriteltävällä tavalla.

V TULOSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET

Päivämäärä 16.2.2010

Mikko Paatero
poliisiyljohtaja

Rauno Ranta
Poliisineuvos



¹ Toimintamenomäärä (=nettomääräraha) vyörytetään aktiivisen työajan suhteessa rikostorjunnan avainprosessille. Tukitoimintojen avainprosessin osuutta toimintamenomäärärahasta ei vyörytetä mukaan. Prosessikohtaiset toteumatiedot edellisiltä vuosilta saatavissa poliisin vuosittaisesta kustannusraportilta yhteenlaskettuna *rahoituksen käyttö yht.-rivi*. välilehdiltä 267521 sekä 260721. Toteumatiedot vastaavat tilinpäätöstietoja. Kuluvan vuoden arvio on saatavissa poliisin suunnittelujärjestelmän avainprosessikohtaiselta budjettiraportilta. Arviota hyödynnettäessä on huomioitava mahdolliset budjettitiedoista puuttuvat toimintamenomäärärahat. TAE-tavoite on saatavissa prosessikohtaisesti suunnittelujärjestelmän syöttöpohjan täytön yhteydessä.

² Joulukuun lukuarvo vyörytetään aktiivisen työajan suhteessa prosessille. HTV-luku vastaa VM:n HTV-laskentamääritystä.

³ Huomioidaan rikostorjunnan kokonaiskustannukset. Mukana kaikki momentit laskennalliset erät sekä mahdolliset muut yhteiskustannukset. Tukitoimintojen avainprosessi vyörytetään aktiivisen työajan suhteessa prosessille. Toteumatiedot kustannusraporteilta.

⁴ Rikostorjunnan kokonaiskustannukset jaetaan kaikilla selvitettyillä rikoslakirikoksilla.

⁵ JR rikollisuuden torjuntaan käytetty htv pitää sisällään JR talousrikollisuuteen käytetyn työajan.

⁶ Kaikki selvitetty rikoslakirikokset. Henkilötyövuodet -kuution joulukuun lukuarvo vyörytetään aktiivisen työajan suhteessa prosessille. HTV-luku vastaa VM:n HTV-laskentamääritystä. Tietojen vertailtavuuden säilyttämiseksi poliisin lääninjohtojen tulee arvioida kihlakunnanvirastojen yhteisen henkilöstön henkilötyövuosien vaikutukset keskeisiin taloudellisuutta ja tuottavuutta kuvaaviin tunnuslukuihin, joissa henkilötyövuodet ovat laskentaperusteena

⁷ Peruspalvelutavoite

⁸ Peruspalvelutavoite, sisältää myös rikosten yritykset.

⁹ Peruspalvelutavoite, pahoinpitely, törkeä pahoinpitely, näiden yritykset sekä lievä pahoinpitely.

¹⁰ Mittari otettu käyttöön vuonna 2007.

¹¹ Vaikuttavuusarvion keskiarvo % (merkitykseltään ratkaisevien tai tärkeiden pakkokeinojen % määrä kaikista SALPA pakkokeinoista, jaoteltu ratkaiseva, tärkeä, vähäinen, ei merkitystä).

¹² Ei täytetä vuoden 2007 osalta. Seuranta perustuu haltuun saadun omaisuuden nettomäärään.

¹³ Peruspalvelutavoite, kts. edellä kohdat 26-27.

¹⁴ SIRENE-käsikirja, EAW-käsikirja, Interpolin palvelustandardit, Europol-yleissopimuksen tiedon käsittelyä koskeva säännöstö.

¹⁵ HTV perustuu yksikön/läänin omaan arvioon.

¹⁶ Henkilöstöbarometri: Tyytyväisyys esimiestyöhön, vastausten jakauma %: erittäin tai melko tyytymättömiä / ei tyytyväisiä, ei tyytymättömiä / erittäin tai melko tyytyväisiä, esim. 10/30/60. Henkilöstöbarometri toteutettu edellisen kerran vuonna 2005.

¹⁷ Työhyvinvointi ja sitoutuneisuus raportoidaan seuraavan henkilöstöbarometrin toteuttamisen jälkeen.

¹⁸ Tahtin työvoimakustannusraportti ”Työvoimakustannukset kustannuserittäin”. Ei rajausta poliisimomentille, ei sisällä lääninjohtojen tietoja.

³⁶ Tahtin ”Henkilöstötilinpäätöksen tunnusluvut”-raportti. Ei rajausta poliisimomentille, ei sisällä lääninjohtojen tietoja.

³⁷ Luvut poikkeavat TAE:ssä esitetyistä luvuista. Lähteenä Polstatin Henkilöpoissaolot_työvuodet-kuutio, rajattu poliisimomentille.

³⁸ Tahtin ”Henkilöstötilinpäätöksen tunnusluvut” -raportti. Ei rajausta poliisimomentille, ei sisällä lääninjohtojen tietoja

³⁹ Tahtin ”Henkilöstötilinpäätöksen tunnusluvut” -raportti. Ei rajausta poliisimomentille, ei sisällä lääninjohtojen tietoja

⁴⁰ Henkilöstöbarometri toteutettu 2005 ja 2008. Vuodesta 2008 lukien sisällytetty VMBaron kysymykset, joista lasketaan kokonaistyötyytyväisyysindeksi. Indeksi on saatavissa henkilöstöbarometrin raporteista.

⁴¹ Polstatin Henkilöt-kuutio, lukuarvona ikä keskiarvona ja tieto rajattupoliisimomentille.

⁴² Kuvaa lähteneiden lukumäärän osuutta edellisen vuoden henkilöstömäärästä. Lähteenä Polstatin henkilöt- ja erosuunta-kuutiot, rajattu poliisimomentilla olevaan vakinaiseen henkilöstöön. Henkilöt-kuutiosta valitaan raportoitavaa ajanjaksoa edeltävän vuoden joulukuu.

⁴³ Polstatin henkilötyövuodet-kuutio, rajattu poliisimomentille. Naisten osuus kussakin henkilöstöryhmässä suhteutetaan vastaavan ajankohdan koko henkilötyövuosimäärään henkilöstöryhmittäin.